

- 충청북도 가족친화 기업문화 활성화를 위한 -
「남성육아휴직 1호 기업 지원」 사업 공고

충청북도 내 중소기업을 대상으로 남성육아휴직 제도의 안정적 정착과 가족친화적인 기업문화 확산을 지원하기 위한 2026년 남성육아휴직 1호 기업 지원 사업을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 2월 4일

충북광역여성새로일하기센터장

1. 사업개요

- 사업명 : 남성육아휴직 1호 기업 지원
- 신청기간 : 2026. 2. 4.(수) ~ 2. 26.(목) 18:00까지
 - ※ 2. 26.(목) 18:00까지 제출된 서류만 인정되며, 구비서류를 모두 갖춰야만 접수 가능
- 지원규모 : 6개사 / 기업 당 최대 10,000천원 이내
- 지원대상 : 충북 도내 사업장을 둔 「중소기업기본법」의 적용을 받는 3인 이상 100인 미만 사업장
 - 공고일 기준 최근 3년(2023년 이후) 내 남성육아휴직자를 배출한 기업, 남성 육아휴직 기간 6개월 이상
- 지원내용 : 기업수요 맞춤형 패키지(I,II) 선택 지원
 - 패키지 I : 육아휴직자 업무대행 동료수당(종사자용) + 맞춤형 가족친화 프로그램 지원(기업용)
 - 패키지 II : 소득대체 보전금(종사자용) + 행복일터기업환경개선(기업용)
 - ※ 기업당 최대 지원금 10,000천원 내에서 2개 이상 선택
 - ※ 패키지 1, 2 교차선택 가능(기업용 1개 이상 + 종사자용 1개 이상 필수 선택)
- 신청방법 : 홈페이지 신청(www.cbwoman.or.kr)
또는 이메일 신청(cbwoman337@naver.com)

2. 신청자격 및 방법

- 신청자격 : 충북 도내 사업장을 둔 중소기업기본법의 적용을 받는 3인 이상 100인 미만 사업장(남성육아휴직기간 6개월 이상)

다음 요건을 모두 충족하는 기업에 한하여 신청 가능함.

- 충청북도 내 사업장을 둔 「중소기업기본법」 적용 기업
- 근로자 3인 이상 100인 미만 사업장
- 고용보험 가입 사업장
- 공고일 기준 최근 3년(2023년 이후) 내 남성육아휴직자를 배출한 기업
- 남성 육아휴직 기간 6개월 이상인 경우
- 육아휴직 종료 후 해당 근로자의 고용이 유지되고 있는 기업
- 2026년 남성육아휴직 신청자가 있는 기업은 육아휴직기간이 **2026년 6월 말** 까지 종료되는 대상자에 한함 (단, 육아휴직자가 휴직 기간 종료 후 복귀하지 않을 시 본 사업요건에 부합하지 않아 선정 취소)
- ※ 본사가 타 지역에 소재하더라도, 충북 내 지사영업소 등 별도 사업장임이 객관적 서류로 확인되는 경우 신청 가능하며, 근로자 수 산정은 충북 내 해당 사업장 기준으로 적용함(본사가 300명이상, 지사 99명 ⇒ 신청가능)

○ 우선선정 기준

- 1순위: 남성육아휴직 기간이 10개월 이상인 기업
- 2순위: 가족친화인증 기업

○ 지원 제외대상

- 고용보험 미가입 사업장
- 유흥·향락업체
- 다단계 판매업체 및 외근 영업직 중심 기업(보험회사, 제약회사, 물류도매업 등)
- 상습 임금 체불사업장
- 노사분규, 중대 산업재해 등 사업 수행이 곤란하다고 판단되는 경우
- 기타 사업 목적에 부합하지 않는다고 운영기관 또는 선정위원회에서 판단한 경우

○ 지원 규모 : 기업 당 최대 10,000천원 (행복일터기업환경개선 지원 시

부가세는 기업 자부담)

구 분	사 업 비	지 원 내 역
패키지 (I)	10,000천원	<p>① (종사자용) 육아휴직자 업무대행 동료수당 (최대 2인 최대 10개월 최근 3년 내 대상자가 있을 시 소급적용 가능) $300\text{천원} \times 10\text{개월} \times 1\text{명} = 3,000\text{천원}$</p> <p>※ 동료수당 최대 2명, 6,000천원까지 지원 가능 ※ 업무대행 근로자가 다른 곳으로 이직을 한 경우 지원 불가 (대상) 대체인력채용이 어려운 기업의 육아휴직자 업무대행을 한 동료 재직자 (제외대상) 대표자 본인 및 배우자, 직계존비속, 형제자매 등 관계자, 병역특례자, 정부 지자체 인건비지원을 받는자, 본 사업에 부적합 자로 판단되는 자, 별도의 3개월 이상 업무대행수당 지원 받은 자</p> <p>② (기업용) 맞춤형 가족친화 프로그램 (조직활성화 프로그램, 교육 및 워크숍, 조직문화컨설팅 등) $7,000\text{천원} \times 1\text{식} = 7,000\text{천원}$</p> <p>※ 세부 지원내용은 사업 목적에 부합하는 범위 내에서 협의를 통해 조정 가능</p>

구 분	사 업 비	지 원 내 역
패키지 (II)	10,000천원	<p>① (종사자용) 소득대체 보전금 (남성육아휴직자의 임금 감소분에 대한 소득 보전금 최대 10개월) $300\text{천원} \times 10\text{개월} = 3,000\text{천원}$</p> <p>② (기업용) 행복일터기업 환경개선 (휴게복합시설 등 시설개선 및 직원복지후생 물품지원) $7,000\text{천원} \times 1\text{식} = 7,000\text{천원}$</p> <p>※ 단, 직원복지후생과 관련 없는 일반 회사 시설 및 물품구매는 지원 대상에서 제외 (예: 회의실 빔프로젝트, 사무실 pc, 복합기 등 지원불가) ※ 세부 지원내용은 사업 목적에 부합하는 범위 내에서 협의를 통해 조정 가능</p>

1. 기업당 최대 지원금(10,000천원) 내에서 **패키지 I, 패키지 II 교차선택 가능**
 (2개 이상 선택 및 기업 및 종사자용 각 1개 필수 선택)
 - 본 사업의 목적에 부합하는 신청내역 한에서 협의하여 지원 가능
 (단, 종사자용 6개월 이상 신청 필수/종사자용 잔여액을 기업용으로 협의하여
 상향 지원 가능, 협의체 : 선정위원회)
2. 패키지 I의 ① 및 패키지 II의 ①은 종사자 본인 계좌로 지원금 지급, 증
 빙자료 제출(업무대행자 & 남성육아휴직자 : 명의 입금통장 사본, 재직증명
 서, 출근기록부 사본(근로자 서명 및 원본대조필 날인))
3. 패키지 I의 ① 업무대행 동료수당 증빙자료는 사무분장표, 업무대행 확인서
 (대행기간, 대행업무명, 대행자 성명, 날인 포함) 등에 한함

4. 패키지 I의 ② 맞춤형 가족친화프로그램은 사업종료 후 프로그램명, 참석자명단, 진행사진, 결과보고서 등 증빙자료 첨부 제출
5. 패키지 II의 휴게복합시설 등 시설개선 : 화장실, 휴게실, 차담실, 탈의실, 샤워실 등에 한함
패키지 II의 직원복지후생 물품지원 : 공기청정기, 자판기, 커피머신, 탁자&의자, 출산육아용품, 냉장고, 전자레인지 등
- 이외 별도의 행복일터 환경개선에 필요한 시설개선 및 물품지원은 협의 지원 가능

- 운영기관 : 충북광역여성새로일하기센터
- 협약사항 : 남성육아휴직 이후 육아휴직자의 고용유지
- 지원절차

사업공고	기업현장조사	선정위원회	선정기업 협약 및 사업추진	지원금 지급
신청서 및 증빙서류 전자우편 접수	서류접수 현장 조사 (기업별 신청내역 실사)	사업대상, 사업비 편성내역 등 협의 (선정위원 5명)	협약 및 기업맞춤패키지 프로그램 실행	지급신청서 및 증빙서류 제출 제출서류 확인 및 현장점검, 지원금 지급
2월	3월 중	3월 중 홈페이지 결과발표	3월~11월	기업당 사업완료 시점 지급

○ 제출서류

구 분	제 출 서 류
신청 (전자우편 제출)	① 남성육아휴직 1호 기업 지원 신청서(확인서 및 개인정보동의서 포함) 1부. - 직인 날인 후 원본 스캔 제출 ② 육아휴직 신청서 사본 1부. (원본대조필 날인) ③ 4대보험 가입자 명부 1부. - 충북 별도 4대 보험 가입자 명부 없을 경우 전체 4대보험 가입자 명부에 충북 근로자만 체크하여 제출, 또한 회사가 영업소 및 지사 등을 확인할 수 있는 자체 증명서 필요 (담당자와 반드시 확인) (4대사회보험 정보연계센터 > 사업장 회원 로그인 > 증명서 발급 > 가입자명부 or 증명서신청/발급) ④ 4대보험 완납증명서(신청일 기준) 1부. ⑤ 사업자등록증 사본 1부. ※ 홈페이지 제출

3. 기타유의사항

- 허위 또는 부정한 방법으로 지원받은 경우 선정 취소 및 지원금 환수

- 사업 운영 중 고용유지가 확인되지 않을 경우 중단 가능
- 기타 자세한 사항은 공고사항 숙지 후 충북광역여성새로일하기센터 ☎043)215-9195(담당자: 배소연 주임)로 문의하시기 바랍니다.

※ 주의사항 (꼭 읽어주세요!)

- 전자메일로 접수한 서류는 완료 서류 제출 시 원본으로 제출하여야 하므로 서류를 꼭 챙겨 주시기 바랍니다. (사본은 출력해서 원본대조필)
- 신청 시 붙임 서류 누락 여부 확인 후 보내시기 바랍니다.
- 접수가 완료되면 접수완료 확인 답메일 및 문자가 발송됩니다.
- 심사 확인 후 3일 내 선정 답메일(공문)과 문자가 발송됩니다.
- * 신청서류에 메일과 사업 담당자 핸드폰 번호를 정확하게 기입하시기 바랍니다.

남성육아휴직 1호 기업 지원 관련 Q&A

1. 무조건 남성육아휴직자 1호를 배출해야하나요? X

☞ ‘남성육아휴직 1호’는 상징적 표현으로, 공고일 기준 최근 3년(2023년 이후) 내 남성육아휴직자를 배출한 기업에 해당되면 지원 가능합니다.

2. 최근 3년 이내에 남성육아휴직자가 2명 이상인 경우 중복지원이 가능한가요? X

☞ 지원 대상 기간 내 남성육아휴직자 1명에 대한 지원만 가능합니다.

3. 남성육아휴직자 업무대행 근로자란?

☞ 회사여건 및 특수상황으로 인해 육아휴직자의 신규 대체인력채용이 어려워 기존 직원이 육아휴직자의 업무를 대신하는 경우에 해당됩니다.

- '26년 남성육아휴직자의 업무대행근로자 종기는 '26. 6.까지임

※ 제외대상 : 별도의 3개월 이상 업무대행수당 지원 받은 자

4. 남성육아휴직자 업무대행 기간산정은 ?

☞ 남성육아휴직자 업무대행의 발생 및 종료시점을 기준으로 합니다.
업무대행자가 복수인 경우 2명까지만 인정합니다.

2023년 1월 ~ 12월 중 육아휴직자의 업무를 대행한 경우 예시

※ 지원금액 예시

- ▶ 2023년 1월~12월 중 10개월 이상 육아휴직 업무대행자 1명일때
: 10개월분 보상 → 300만원
- ▶ 2023년 1월~12월 중 6개월 육아휴직 업무대행자 1명일때
: 6개월분 보상 → 180만원
- ▶ 2023년 1월~12월 중 10개월 이상 육아휴직 업무대행자 2명 일때
: 대행기간 보상 → 월30만원 × 업무대행기간(월) × 2명 → 1인 최대 300만원

5. A 회사는 서울에 근로자가 300명 이상이고 충북에는 40명 영업소로 운영되고 있는데 4대보험은 서울에서 납부합니다. A회사는 지원대상 기업인가요 ? ○

☞ 신청 가능합니다. 충북 영업장이 100인 미만 사업장이면 됩니다. 단, 4대보험 가입자명부는 제출하셔야 합니다.(충북 근로자 체크확인/사업주 확인 도장 날인), 충북이 등기부에 종된 사업장으로 있으면 등기부 같이 제출하시고, 혹시 종된 사업장 등록이 되어있지 않으면 충북 영업소 40명을 증명한다는 확인서류*를 같이 제출하시기 바랍니다. 확인서류는 회사에서 증빙하시는 공용된 자료를 원본대조필 날인해서 제출하시면 됩니다. 공고 후 신청까지 기간이 있으므로 신청서류를 반드시 충북광역여성새로일하기센터 사업 담당자와 확인하시기 바랍니다.

* 확인서류 예 : 사업장을 달리하는 조직도, 인사발령서, 임대차증명서, 사진 등 객관적으로 입증할 수 있는 자료

6. A 회사는 서울에 근로자가 99명이고 충북 청주에 60명의 영업소와 음성에 45명의 영업소로 운영되고 있는데 청주영업소와 음성 영업소는 각각 신청 가능 기업인가요 ? ×

☞ 신청 불가 합니다. 도내 동일 법인(기업)이 시·군을 달리해도 한 개의

사업장으로 봅니다. 청주 60명과 음성 45명을 합치면 105명으로 A 회사는 신청 제외 대상입니다.

7. 남성육아휴직 사용자 및 업무대행 근로자가 중간에 회사를 그만 두었습니다. 지원대상이 되는지 ? ×

☞ 남성육아휴직 1호 기업지원 사업은 맞돌봄 기업문화 개선을 위한 사업으로 육아휴직 후 해당 휴직자의 고용유지를 기본으로 하고 있습니다. 또한 업무대행 근로자가 다른 곳으로 이직을 하셨어도 지원대상이 될 수 없습니다.

8. 신청서 제출 후 변경 사항이 발생한 경우?

☞ 중간에 변경사항이 있을시 변경신청서를 즉시 작성 후 공문으로 제출하여 주시기 바라며, 변경이 있을 경우 반드시 담당자와 상의하여 주시기 바랍니다.